

Generalversammlung 2022 von Hadia Medical Swiss

Ort und Zeit

Dienstag, 30. August 2022, 19h, St. Laurentius, Oberfeldweg 28, 8408 Winterthur

Anwesend

Bucher Josef, Bergmann Thomas, Krämer Lis, Fuschini Enzo, Janni Giulia, Meyerhans Edwin, Meyerhans Ursula, Haag Eugen, Haag Ursula, Schädler Vera, Thöni Walter

Entschuldigt

Bergmann Verena, Bieri Roland, Burkhalter Christian, Dätwyler Dario, Dempfle Yvonne, Dempfle Peter, Dreisiebner Andreas, Fellmann Urs, Gisin Martina, Gisler Alois, Guleid Seki, Hösli Irene, Khadija Jamaac Ali, Monod Cécile, Scheubel Patrick, Schurter Werner, Tanner Marcel, Widmer Felix

Traktanden

1. Begrüssung und Wahl des Stimmzählers

Gemäss Statuten Art. 8 Abs 3 ist zur GV 14 Tage vorher mit Angabe der Traktanden einzuladen. Das ist geschehen. Weitere Traktanden werden nicht gewünscht. Als Stimmzähler waltet Eugen Haag.

2. Genehmigung des Protokolls der virtuellen GV vom 29. Mai 2021

Das Protokoll wurde auf der Webseite publiziert. Es gab keine Einwände und gilt somit als angenommen.

3. Geschäftsbericht 2021

Der Geschäftsbericht 2021 wurde verschickt und auf der Webseite publiziert. Es werden keine Fragen gestellt. Für die Genehmigung des Geschäftsberichtes ist laut Statuten Art. 9 lit. a) die GV zuständig.

Der Geschäftsbericht 2021 wird einstimmig angenommen.

4. Jahresrechnung 2021 und Bericht der Kontrollstelle

Die Jahresrechnung mit dem Bericht der Kontrollstelle wurde mit dem Jahresbericht verschickt und auf der Webseite publiziert. Der Präsident weist darauf hin, dass der Gewinn 2021 so gross war, weil Corona-bedingt Arbeiten auf 2022 verschoben werden mussten.

Die Prüfung durch die Treuhandgesellschaft gem. Art. 13 ist erfolgt; seit vielen Jahren macht das die BDO Visura unentgeltlich. Gemäss Statuten Art. 9 lit. a nimmt die GV die Jahresrechnung ab.

Die Jahresrechnung 2021 wird einstimmig angenommen. Der Gewinn wird den allgemeinen Reserven zugewiesen.

5. Décharge-Erteilung

Der Antrag, den Vorstand in globo und nicht einzeln zu dechargieren, wird einstimmig angenommen.

Der Vorstand wird einstimmig dechargiert.

6. Mutationen im Vorstand

6.1 Rücktritte

a. Vera Schädler

Sie hat grosse Verdienste, denn sie fand eine neue Fundraiserin gefunden, die uns auferlegte, uns klar zu fokussieren und wie die wesentlichen Papiere zu erstellen sind. Seither geht es aufwärts. Vera Schädler hat hierbei kräftig mitgewirkt, tritt jetzt aber wegen beruflicher Überlastung zurück.

Wir danken ihr herzlich und wünschen ihr für die Zukunft alles Gute.

b. Lis Krämer

Lis Krämer übernahm eine völlig verlotterte Finanzbuchhaltung, brachte diese in Ordnung und schuf ein ausgezeichnetes konsistentes System von Führungskennzahlen für Vor-, Nachkalkulation und Zwischenabrechnungen. Das ist für die Führung und im heutigen Fundraising unerlässlich.

Hadia hat sich in den letzten drei Jahren sehr gewandelt und ist ein ganz anderes Hilfswerk als das, dem Lis Krämer beitrug. Sie zieht sich zurück, weil sie einige Grundsatzfragen in dieser Entwicklung anders beurteilt als die anderen Vorstandsmitglieder.

Wir danken ihr herzlich und wünschen ihr für die Zukunft alles Gute.

c. Enzo Fuschini

Er trat unerwartet vor Corona zurück, aber wegen der Pandemie kamen wir nicht dazu, seine Arbeit zu verdanken. Er hat mit seinem Sohn und einigen Freunden das Regionalspital Gabiley zum – nach Aussagen von Regierungsmitgliedern – besten Regionalspital Somalilands gemacht. Damit legte er den Grundstein für den guten Namen von Hadia Medical in Somaliland und die spätere Zusammenarbeit mit Edna Adan und dem USB.

Auch ihm danken wir herzlich und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

6.2 Wahlen

Die Wahl von Vorstandsmitgliedern erfolgt gem. Statuten Art. 9 lit. b) durch GV.

a. Yvonne Dempfle, CEO KrKasse Klug

Sie ist leider verhindert. Der Präsident verliest ihr CV und stellt den Antrag, sie in den Vorstand zu wählen.

Sie wird einstimmig gewählt. Yvonne Dempfle erhält gemäss Statuten Art. 12 Abs. 3 Doppelunterschrift zu zweien.

Ihre schriftliche Wahlannahmeerklärung liegt vor.

b. Prof. Dr. Irene Hösli, Chefärztin USB

Irene Hösli, bereits jetzt medizinische Leiterin des Projektes, wird Ende August 22 pensioniert und übernimmt ab dann als Spezialmandat die Betreuung der Afrikaprojekte des USB.

Auch sie ist leider verhindert. Der Präsident verliest ihr CV und stellt den Antrag, sie in den Vorstand zu wählen.

Sie wird einstimmig gewählt. Irene Hösli erhält gemäss Statuten Art. 12 Abs. 3 Doppelunterschrift zu zweien.

Ihre schriftliche Wahlannahmeerklärung liegt vor.

7. Fundraising

Thomas Bergmann weist darauf hin, dass wir aus dem ausgezeichneten Konzept Baumer, welches etwa 20 Massnahmen vorschlug, nur etwa 3 und diese mit grossem Erfolg umsetzen. Das Fundraising ist derart aufwändig geworden, dass es im Nebenamt nicht mehr bewältigt werden kann und verlangt zudem eine Professionalität und Kenntnisse, die wir nicht besitzen.

Wir haben deshalb auf Empfehlung hin mit der Fundtastic AG, einer grossen Fundraising-Firma Kontakt aufgenommen und sie beauftragt, das konkrete Fundraising für diesen Herbst an die Hand zu nehmen und Vorschläge für eine bessere Ausnutzung der Zusammenarbeit mit dem USB und Edna zu machen. Das umfasst die konzeptionelle und die praktische operative Tätigkeit.

8. Operativer Ausblick

Die neue Strategie von Hadia Medical sieht folgende Projekte vor:

8.1 Medizinische Aus- und Weiterbildung

a. Zwei Kurse des USB am EAUH mit je zwei Ärzten und zwei Hebammen als Trainer im September

b. Stipendien an Studenten in Afrika und Europa

8.2 MCH - Mother and Child Health

Das sind die kleinsten Krankenstationen in Afrika, gedacht für Hilfe an Schwangere und Gebärende. Sie sollen technisch auf einen WHO-Standard gebracht werden und das Personal ist so zu schulen, dass es seine Aufgabe erfüllen kann. Auch kann damit der Kampf gegen FGM besser ins Land getragen werden.

Mit diesem Projekt, das sicher über 10 Jahre dauern wird, wollen wir das am EAUH vermittelte Wissen ins ganze Land tragen und auch die technischen Voraussetzungen für die Nutzung des Wissens schaffen.

8.3 Infrastruktur am Edna Adan University Hospital (EAUH)

Dieses Projekt umfasst: Energieversorgung (Solar), Trinkwasser, Abwasser und Abfallverbrennung, Erneuerung der sanitären Anlagen und Brandschutz. Teile des Projektes sind bereits umgesetzt und Teile in Vorbereitung für Umsetzung im nächsten Winter. Ein Teil muss vor Umsetzung noch finanziert werden.

8.4 Weiterentwicklung des Edna Adan University Hospitals (EAUH)

Das EAUH war einmal fast das einzige Spital. Heute gibt es in Hargeisa viele Privatkliniken. Mit diesem Projekt wollen wir gemeinsam mit Edna einen Weg für eine sinnvolle, den Marktverhältnissen gerecht werdende Positionierung und Ausrüstung des EAUH finden. Wir rechnen mit einer mehrjährigen Planungsphase.

8.5 Handwerkerschule

Ohne Unterhalt seitens Edna sind aber alle Investitionen wertlos, da die Situation bald wieder wie heute sein wird. Trotzdem mussten wir das Handwerkerprojekt verschieben, da der hierfür vorgesehene Leiter absprang. Wir bleiben aber dran.

Kosten

Projekt	In Tsd. CHF		
	Cash out	Eigenleistung	Total
Medizinische Aus- und Weiterbildung			
- Kurse am EAUH	86	163	249
- Stipendien	34	3	37
MCH	401	22	423
Infrastruktur des EAUH	1'146	220	1'366
Weiterentwicklung des EAUH	109	96	205
Total	1'776	504	2'280

Die Eigenleistungen sind Gratisarbeiten von Hadia Medical Swiss, des USB, des Swiss TPH, Edna Adans und ihres Teams und der Somaliland Swiss Association; nach einem einheitlichen System aufgenommen und bewertet.

9. Anträge

Es sind keine Anträge eingegangen.

10. Varia

Es gibt keine Wortmeldungen. Der Präsident dankt allen für Mitarbeit und heutiges Kommen.

Referat

Nach dem offiziellen Teil spricht Dr. med. Giulia Janni zum Thema «Digital Health». Das Thema hat zentrale Bedeutung für das Projekt MCH.

Winterthur, 31. August 2022



Dr. Walter L. Thöni
Präsident



Dr. Thomas Bergmann
Vizepräsident